



فرایند انتخاب کارآموز برتر دانشگاه فردوسی مشهد

فرایند انتخاب کارآموز برتر دانشگاه فردوسی مشهد به شرح زیر می‌باشد:

۱. **فراخوان متقاضیان شرکت در مسابقه کارآموز برتر:** در هفته اول خردادماه، فراخوان شرکت در مسابقه کارآموز برتر اعلام می‌شود و متقاضیان تا تاریخ اعلام شده، فرصت خواهند داشت تا اطلاعات خود را ارسال نمایند.
۲. **انتخاب سه نفر به عنوان "کارآموز برتر" دانشگاه فردوسی مشهد توسط هیأت داوران:** در این مرحله، با دعوت از ۲ نفر از اساتید منتخب که اولاً دارای تجربه بیشتری در ارتباط با صنعت باشند و ثانیاً استاد راهنمای هیچ یک از دانشجویان کاندیدای انتخاب شده نبوده باشند، دو نفر از دانشجویان معرفی شده توسط مسئول انجمنهای علمی و نماینده اداره مهارت افزایی و توسعه کارآموزی دانشگاه، هیأت داوران جهت انتخاب سه نفر از میان متقاضیان شرکت در مسابقه "کارآموز برتر" تشکیل می‌شود. در موعد مقرر در رویداد کاوش، طی جلسه‌ای، هر یک از کاندیداها در مدت زمان ۵ دقیقه و در قالب قالب قابل پاورپوینت به معرفی محل کارآموزی خود و ارائه دستاوردهای دوره کارآموزی خود می‌پردازد و هیأت داوران در فرمهای مخصوص طراحی شده، نمرات خود را درج می‌نمایند. سه دانشجویی که میانگین نمرات کسب شده بیشتری داشته باشد بعنوان کارآموز برتر مربوطه در آن سال انتخاب می‌گردند.
۳. **برگزاری مراسم اختتامیه رویداد کاوش و تقدیر از دانشجویان، اساتید و شرکتهای منتخب:** در این مراسم، از دانشجویان منتخب و اساتید راهنمای آنها تجلیل به عمل می‌آید. ضمناً از کلیه شرکتهایی که کارآموزان آنها توسط هیأت داوران بعنوان کارآموز برتر دانشگاه معرفی شده بودند تقدیر به عمل می‌آید.
۴. **شاخصهای انتخاب کارآموز برتر:**

ردیف	شاخص	وزن شاخص
۱	معرفی خوب و کامل محل کارآموزی	۱۰
۲	دسته‌بندی مناسب کارهای انجام شده	۱۰
۳	میزان غنی بودن دستاوردهای کارآموزی	۴۰
۴	ارائه پیشنهادات خوب و کاربردی	۱۰
۵	منطقی بودن سیر ارائه مطالب	۵
۶	تسلط کافی به موضوع ارائه شده	۵
۷	ارائه مطلوب اطلاعات در قالب شکل و نمودار	۵
۸	جذابیت متنی و تصویری ارائه	۵
۹	فن بیان و زبان بدن	۵
۱۰	رعایت زمان‌بندی	۵
	نمره نهایی	۱۰۰